

Unionsbestyrelsen indkalder til ekstraordinær generalforsamling:

En mere rolig og transparent valgprocedure

Allerede i 2016 vedtog generalforsamlingen en erklæring om *"at der nedsættes et udvalg til at udvikle og forbedre ansættelsesprocedurer på generalforsamlingen. Når ledelse og afdelingsledere vælges, bør der inden ansættelserne være samtaler og kvalitetssikring af medarbejdernes kompetencer og kvalifikationer"*.

Som følge af dette arbejdede vedtægtsudvalget i foregående periode (2016-2021) med at afdække mulighederne for at ændre valgproceduren, så der kunne gives mere tid til bestyrelsesudvalgets arbejde. Selvom man dengang så på forskellige modeller, herunder også vedtægterne fra Adventistkirken i vores nabolande, så var konklusionen i det daværende vedtægtsudvalg, at man ikke kunne fremsætte et forslag, som efter udvalgets vurdering indeholdt flere fordele end ulemper.

Ved generalforsamlingen i 2021 blev et ønske vedtaget med en henstilling til ledelsen om, *"at der i den kommende periode arbejdes hen mod etablering af et stående bestyrelsesudvalg, der kan påbegynde sit arbejde før en generalforsamling. Dette vil gøre valgprocessen mere rolig og transparent, så både kandidater og forsamlingen kan træffe beslutningen på et bedre grundlag"*.

På baggrund af disse ønsker, fremsat over flere generalforsamlinger, besluttede Unionsbestyrelsen i februar 2022 at nedsætte et strukturudvalg, der havde som en del af sit kommissorium, *"at komme med strukturelle eller processuelle anbefalinger, der kan forbedre ansættelses- og valgprocesser"*.

Strukturudvalget afleverede sin rapport med anbefalinger til unionsbestyrelsen i november 2022 med en anbefaling om en model, hvor generalfor-

samlingen åbnes 2-3 måneder før den egentlige generalforsamling og nedsætter bestyrelsesudvalget og forslagsudvalget.

I februar 2023 besluttede unionsbestyrelsen at bede vedtægtsudvalget udarbejde et forslag til vedtægtsændringer, som kunne implementere strukturudvalgets anbefaling. Vedtægtsudvalget har i perioden marts til november 2023 arbejdet med dette, og på den baggrund har Unionsbestyrelsen i december 2023 besluttet, at der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling i maj 2024.

Forslaget fremsættes altså på baggrund af behandling i strukturudvalget, unionsbestyrelsen og vedtægtsudvalget over en periode på næsten 2 år.

Ny valgprocedure: To samlinger for ordinære generalforsamlinger

Forslaget om en ny valgprocedure vil kræve ændringer flere steder i vedtægterne samt i procedurereglerne. Forslaget vil betyde, at ordinære generalforsamlinger afholdes over to samlinger med mindst 2 måneders mellemrum.

Ved den første samling skal der alene behandles forslag fra det store udvalg. Det vil sige, at man ved den første samling nedsætter bestyrelsesudvalget og forslagsudvalget, som dermed kan arbejde frem til den anden samling. Tanken er, at den første samling kan afholdes i løbet af en søndag, hvor det store udvalg, som hidtil mødes nogle timer før alle de øvrige delegerede samles. Der vil blive mulighed for online deltagelse ved den første samling – medmindre man sidder i det store udvalg.

Den anden samling vil udgøre den største del af generalforsamlingen og vil derfor kunne løbe over flere dage, som det har været praktiseret hidtil. Ved

den anden samling vil der som udgangspunkt ikke være mulighed for online deltagelse – medmindre helt særlige omstændigheder (som fx en pandemi) nødvendiggør det.

Imellem de to samlinger vil kirken ikke være uden lederskab, da det foreslås, at de siddende embedsmænd og den siddende unionsbestyrelse vil være fungerende helt frem til, der er valgt nye personer til disse poster.

Fordele og ulemper

Der har naturligvis været drøftet fordele og ulemper samt alternative modeller. Man har fravalgt at foreslå et stående bestyrelsesudvalg, som nedsættes allerede ved den forudgående ordinære generalfor-

samling, da der kan ske mange forandringer på fire år. Man har også fravalgt en model, som ville give det store udvalg beføjelse til at vælge bestyrelsesudvalget, da man ikke har ønsket at fratage generalforsamlingen den myndighed.

Den model, man nu har valgt at fremlægge, har den ulempe, at de delegerede skal afse en søndag til den første samling, udvalgsmedlemmer skal kunne arbejde over et længere tidsrum, og der kræves mere af Unionens stab for at gennemføre to samlinger. Til gengæld kan man forestille sig, at den anden samling kan opleves mindre intens, da der vil kunne ligge forslag klar allerede, når man samles. Man håber naturligvis, at fordelene vil kunne opveje ulemperne. 🙏

Indkaldelse til **ekstraordinær generalforsamling**

Unionsbestyrelsen for Syvende Dags Adventistkirken i Danmark indkalder til ekstraordinær generalforsamling, som afholdes på Himmerlandsgården torsdag den 9. maj 2024 kl. 10.30 med mulighed for, at der kan afholdes et forhandlingsmøde fredag den 10. maj, dersom dirigenten finder det nødvendigt.

Retningslinjer for valg af delegerede fra menighederne bliver udsendt til menighedssekretærene.

De delegerede vil modtage et sagspapir forud for generalforsamlingen, hvor teksten med forslaget til vedtægtsændring vil fremgå. Dette vil også inden generalforsamlingen blive tilgængeligt for alle på **aarsmode.adventist.dk** ved anvendelse af koden: **"GF2024"**.

Da Unionsbestyrelsen ønsker at give mulighed for, at en sådan ny valgproces, dersom den vedtages, kan anvendes allerede ved den kommende ordinære

generalforsamling i 2025, indkalder der til ekstraordinær generalforsamling i 2024 med nedenstående dagsorden.

GENERALFORSAMLING 9. MAJ 2024

(eventuelt også 10. maj)

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmetællere
3. Rapport fra vedtægtsudvalget
 - a. Forslag til ændring af vedtægterne med henblik på en ændret valgproces ved ordinære generalforsamlinger.
 - b. Forslag til ændring af procedurereglerne med henblik på en ændret valgproces ved ordinære generalforsamlinger.